

BELEIDSPLAN PGM 2018-2022



PROTESTANTSE
GEMEENTE
MARIENGAARDE
HALLUM E.O.



Inhoudsopgave:

Beleidsplan 2018-2022

Protestantse Gemeente Mariëngaarde (PGM)

Hallum

Hoofdstukken indeling:	blz.
1. Inleiding. (wie, wat, hoe, wanneer)	2
2. Missie PGM. (waar we voor staan)	3
3. Terugblik op de voornemens uit het beleidsplan van 2014-2018.	4
4. Beschrijving van de huidige situatie:	
4.1. - Beschrijving van ons kerkelijk bestuur. (hoe de PGM is georganiseerd ?)	6
4.2. - De getallen m.b.t. onze gemeente. (statistische gegevens van het kerkelijk bureau)	7
4.3. - Onze gemeente beter bekeken. Aandachtspunten voor de komende 4 jaar.	8
5. Visie PGM, handreiking voor hoe onze gemeente op weg kan gaan naar 2022.	9
6. Beleidsvoornemens 2018 – 2022 in jaarplannen per geleding.	
6.1 Beleidsvoornemens Jeugdteam	10
6.2 Beleidsvoornemens Pastoraal Beraad	11
6.3 Beleidsvoornemens Diaconie	12
6.4 Beleidsvoornemens Werkgroep Eredienst	13
6.5 Beleidsvoornemens College van Kerkrentmeesters	14
6.6 Beleidsvoornemens Kerkenraad	15
7. Slotwoord.	16

Hoofdstuk 1.0 Inleiding

Volgens de kerkorde moet een kerkelijke gemeente iedere vier jaar een beleidsplan schrijven om zo richting te geven aan het kerkelijk leven. Afgezien van de kerkordelijke verplichting is het zinvol om je als gemeente van tijd tot tijd te bezinnen op de koers die je vaart. Voor u ligt daarom het nieuwe beleidsplan van de Protestantse Gemeente Mariëngaarde (PGM) voor de komende vier jaren.

In tegenstelling tot vorige drie beleidsplannen heeft de Kleine Kerkenraad van de PGM gemeend de opdracht tot het samenstellen van het beleidsplan 2018-2022 niet te delegeren naar een beleidscommissie, maar zelf in de hand te houden. Door een nieuwe opzet in de organisatie van de PGM, zijn in de Kleine Kerkenraad sinds 2016 alle geledingen van de PGM vertegenwoordigd en is het daardoor mogelijk voorstellen en opdrachten met korte lijntjes terug te koppelen naar de achterban.

De Kleine Kerkenraad heeft zich als doel gesteld een beknopt werkbaar document samen te stellen dat een helder beeld geeft van de doelen die de komende 4 jaren worden nagestreefd.

De beleidsouderlingen hebben sturing gegeven aan de samenstelling van dit beleidsplan in de vorm van een inhoudelijke trajectplanning waarin verschillende momenten van terugkoppeling plaatsvinden naar Diaconie, Kerkrentmeesters, Pastoraal Beraad, Werkgroep Eredienst, Beleidsouderlingen, Jeugdwerk en tenslotte natuurlijk naar de Grote Kerkenraad en de gemeente.

Dit beleidsplan heeft verschillende bouwstenen:

- De evaluatie van de beleidsvoornemens In het vorige beleidsplan 2014-2018.
- Aandachtspunten die uit kerkenraadsvergaderingen naar voren komen.
- Ontwikkelpuntenpunten die uit de jaargesprekken met de pastores zijn aangedragen.
- Een overzicht van sterke en zwakke kanten van onze gemeente.
- Actuele ontwikkelingen die zich in ons dorp aandienen.
- Nationale en mondiale ontwikkelingen in kerk en samenleving.
- Financiële jaarrekeningen en meerjarenbegrotingen van de PGM

De uitvoering van dit beleidsplan zal regelmatig geëvalueerd worden en zo nodig wordt het beleid bijgesteld.

De volgende personen maken/maakten in 2017/2018 deel uit van de Kleine Kerkenraad van de PGM:

Jeannette van den Boogaard	pastor
Piet Bremer	ouderling kerkrentmeester
Knillis Brouwer	beleidsouderling
Mini Deli	notulist
Janny van Dijken	wijkouderling
Klaarke Grasman	scriba
Johan Helfferich	kerkelijk werker
Doeke Hellema	voorzitter
Dirk Vis	voorzitter
Johannes Westerhof	diaken
Han Zuidema	jeugdouderling

Hallum, Mei 2018

Hoofdstuk 2.0 Waar staan we voor - Missie PGM Hallum.

De PGM neemt de Bijbel als leidraad Gods woord en onderschrijft de Apostolische Geloofsbelijdenis.

Zij heeft de volgende missie:

God is ons houvast,
want Hij heeft ons gemaakt,
Hij zoekt ons en heeft ons lief.
Wij geloven dat God ons wil ontmoeten
en wij willen voor Hem openstaan
in zijn huis en in het leven van alle dag.
In de woorden van de Bijbel en de traditie van de kerk
horen wij de stem van God.

Wij geloven dat Gods liefde gestalte heeft gekregen in Jezus,
zijn leven, lijden, sterven en opstanding.
In navolging van Hem, zien wij naar elkaar om
en zoeken wij verbondenheid met elkaar,
gaan wij erop uit om Jezus' woorden
in onze directe omgeving in praktijk te brengen
en zo allen leerlingen van Hem te zijn.

Ieder mens is uniek,
daarom beleven wij als gemeenteleden
het geloof op verschillende wijze
en respecteren elkaar daarin.
Wij willen als Protestantse Gemeente Mariëngaarde
een gastvrije plaats zijn,
waar iedereen zich welkom voelt.

Zo willen wij ook een samenbindende factor in onze dorpen zijn.
Wij zien het als onze opdracht
om met hulp van Gods Geest
ieders talent in te zetten
voor het behoud van de schepping,
recht en vrede op aarde,
op weg naar Gods koninkrijk.

FOAR ELKOAR, MEI ELKOAR YN DE LEAFDE FAN GOD
voor elkaar, met elkaar in de liefde van God

Hoofdstuk 3.0 Evaluatie beleidsplan PGM 2014-2018

In de afgelopen jaren is door de beleidsouderlingen drie keer een tussenbalans opgemaakt. Alle geledingen geven aan het werken met een beleidsplan op zich positief te vinden. Het hele beleidsplan wordt zelden gelezen. Het gaat dan vooral om de actiepunten. Bovendien hebben zich ontwikkelingen/ideeën aangediend, die niet in het beleidsplan staan. Het is goed om in het kort even terug te kijken naar alles wat er de laatste vier jaren gerealiseerd is:

Pastoraat:

1. Vanwege een hernieuwde visie op pastoraat is er, met hulp van stagiaire Oane Dijkstra de notitie geschreven Nieuwe Wegen in het Pastoraat. Mede door de resultaten van dat onderzoek zijn er nieuwe wijkteams samengesteld die samen helpen vorm te geven aan het onderling pastoraat. Door samenvoeging met Hijum en Oude-en Nieuwe Bildt zijn 6 nieuwe grote wijken geformeerd, waarin de andere dorpen geïntegreerd worden met Hallum. Het pastoraal overleg heeft hiermee ook een nieuwe structuur gekregen in de z.g. Pastorale bloem als afbeelding: onderling pastoraat in de wijken, wijkteam-overleg en pastoraal beraad.
2. Dwars door de wijken loopt het doelgroepenpastoraat. Hier geven de pastores leiding aan. Het doelgroepenpastoraat is verder uitgebreid met 12+, 16+ en 75+ ontmoetingen en activiteiten.
3. In verband met vertrek van pastor ds. Koos de Gier is dhr. Gosse Ytsma als ouderenpastor een jaar actief geweest in onze gemeente. Met wederzijds goedvinden is zijn contract na een jaar beëindigd. Per 1 maart 2018 is een andere ouderenpastor benoemd in de persoon van mw. Reinie van der Wal.
4. De afgelopen jaren hebben verschillende manden van Mariëngaarde in het dorp gecirculeerd.

Erediensten:

1. Het nieuwe Liedboek Zingen en Bidden voor Huis en Kerk is geïntroduceerd in de PGM. Door de kerkmusicus worden regelmatig nieuwe liederen in de gemeente aangeleerd door ze een plek te geven binnen de liturgie.
2. De taakstelling van de Werkgroep Eredienst is opnieuw besproken en vastgesteld. De commissie liturgisch bloemschikken is in de Commissie Eredienst opgenomen.
3. Een aantal keren per jaar worden er laagdrempelige High Five diensten gehouden. Diensten rondom een thema of een dienst die voorbereid is door een leeftijdsgroep.
4. Er is een visiedocument ontwikkeld 'de toekomst van de kerkmuziek'. Hier gaat de komende jaren een werkgroep vorm aan geven.
5. Het Fries in de eredienst heeft een duidelijker plaats gekregen:
 - Wij hechten aan een natuurlijk gebruik van het Fries. Verreweg de meeste mensen in onze gemeente zijn meertalig en voor velen is het Fries de 'memmetaal'. Het Fries mag van harte gebruikt worden in de eredienst.
 - In niet-Friese diensten is het Nederlands de hoofdtaal. Schriftlezing en preek zijn dan in het Nederlands. Daarnaast is er alle ruimte voor spontaan gebruik van het Fries en voor bv. het zingen van een Fries lied.
 - Als er mensen anders dan de voorganger en de lector aan het woord komen in een dienst, mogen ze de taal gebruiken waarin zij zich het makkelijkst uitdrukken.
 - Drie keer per jaar wordt er een Fryske tsjinst gehouden.

Kerkenraad:

1. De taakstelling van verschillende commissies en geledingen is (opnieuw) vastgesteld.
2. De 'Groene Map' waarin alle afspraken, taakinhouden van ambten en commissies en protocollen voor de kerkenraad zijn opgenomen is gedigitaliseerd en onder wachtwoord opgenomen op de website van de PGM. Deze map draagt voortaan de naam 'Protocollenmap'.
3. De organisatie en vergaderstructuur van de PGM zijn onder de loep gehouden. Dit heeft als resultaat gehad dat er voor een proefperiode, een kleiner kerkbestuur (KKR) heeft gefunctioneerd. Het moderamen is vervallen, de Kleine Kerkenraad vergadert maandelijks en heeft nu het mandaat

voor het dagelijks bestuur. De Kleine Kerkenraad bestaat uit: de voorzitters, de pastores, de scriba, 1 wijkouderling, 1 beleidsouderling, 1 ouderling-kerkrentmeester, 1 diaken, 1 jeugdouderling en een notulist. De Grote Kerkenraad komt 4 keer per jaar bij elkaar. De agenda en werkwijze van de KKR en de GKR zijn onderzocht. Deze nieuwe wijze van vergaderen laat ruimte voor inspiratie en ontmoeting en heeft een efficiënte en effectieve manier van vergaderen opgeleverd.

Diaconie:

1. Er is een proef genomen met het organiseren van een diaconaal spreekuur. Hier werd weinig of geen gebruik van gemaakt en daarom is besloten hier niet mee door te gaan.
2. Aansluiten bij wat er in het dorp leeft: er is ieder jaar voor minima een zomeractie en een kerstactie in het dorp georganiseerd.
3. De diaconie heeft met de wijkdiaken (WD) een vaste plek gekregen in de nieuwe wijkteams. Nu de wijkteams meer vorm krijgen, zal deze rol ook kans krijgen om te groeien.
4. Ook in zorgcomplex Offingaburg is de mogelijkheid geschapen voor ouderen om deel te nemen aan het avondmaal.

Jeugdwerk.

1. Met regelmaat wordt er tijdens de dienst 12+ kerk gehouden.
2. Voor de leeftijd 16+ zijn verschillende activiteiten georganiseerd.
3. Basisschoolcatechese en klas 1,2 V.O. zijn als catechesevormen geïntroduceerd.
4. Binnen de wijkteams zijn nu ook jeugd pastorale contactpersonen actief.

Zending en Evangelisatie:

1. Door het in elkaar schuiven van verschillende kerkculturen (Hallum en Hijum) zijn er nu drie Zendings- en Evangelisatiediensten: 1 in Hallum en 2 in Hijum. In de toekomst zal er in alle drie dorpen van onze gemeente één Z&E activiteit per jaar plaats vinden..
2. Er is onderzocht of Z&E en Diaconie konden samengaan. Deze samenwerking leek de commissies geen haalbare kaart.

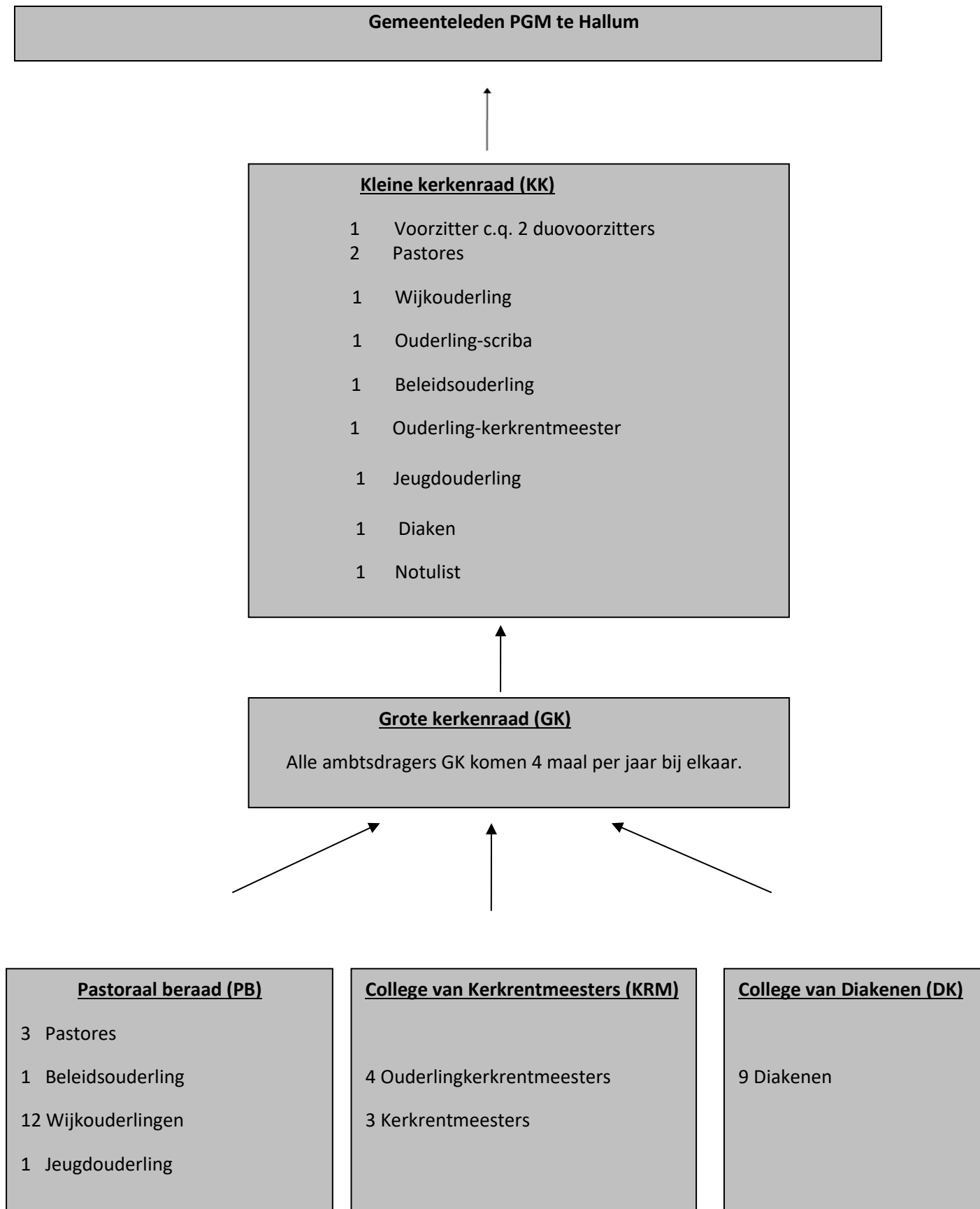
Multi Media:

1. PGM website/homepage is uitgebreid. Onder code is i.v.m. privacy een gedeelte voor kerkenraadsleden te benaderen.
2. De Zondagsgroet is gedigitaliseerd en wordt op verzoek, samen met de liturgie van de komende zondag naar vele emailadressen verzonden.
3. Op PGM Gist is een Facebook pagina geopend voor bijzondere berichtgeving.

Kerkrentmeesters/materieel beheer.

1. De restauratie van de Sint Maarten is afgerond door de oplevering van de restauratie van het Van Gruisenorgel.
2. De kerkgebouwen van Hijum en Oude- Nieuwe Bildt zijn verkocht.
3. De kerkinventarissen zijn waar mogelijk in elkaar geschoven.
4. De archivering van kerkarchieven is in werking gesteld en uitbesteed aan Tresoar.
5. Er is vooronderzoek geweest naar vervanging van kerktelefoon en Lucas ontvanger naar modernere Multimedia en tevens uitbreiding naar beeldontvangst thuis d.m.v. Kerk TV. Hiervoor is een werkgroep in het leven geroepen om een advies uit te brengen naar de kerkenraad.
6. In de financiële administratie is een begin gemaakt met een meer modernere manier van boekhouden. Efficiëntie en transparantie zijn de kernwoorden voor deze aanpassing.
7. Na enkele proefperiodes is na een kerkdienst wanneer deze plaats vindt in de Hoekstien, nu ontmoeting mogelijk tijdens het 'Sneinske Bakje'. Hiervoor zijn een aantal cateringploegen uit de gemeente samengesteld.
8. Naast kerkgebouw de Hoeksteen is de omgeving opnieuw ingericht met een nieuwe bestrating en enige parkeerplaatsen.

Hoofdstuk 4.1. Organogram kerkenraad PGM per 01-01-18



Hoofdstuk 4.2. Getallen PGM:

Leeftijd	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017 t/m nov.
00 - 04 jaar	87	83	73	70	73	69	64	57	43	41
05 - 09 jaar	79	82	91	89	90	86	81	81	77	78
10 - 14 jaar	69	74	67	71	75	84	89	98	92	94
15 - 19 jaar	82	75	77	75	66	65	68	67	80	80
20 - 24 jaar	83	67	58	54	53	53	57	65	56	53
25 - 29 jaar	83	77	78	72	66	53	38	32	31	30
30 - 34 jaar	73	74	65	58	66	75	67	71	57	42
35 - 39 jaar	100	98	96	90	83	67	71	66	70	66
40 - 44 jaar	82	79	77	74	89	102	98	98	95	88
45 - 49 jaar	92	89	93	90	75	71	77	86	83	88
50 - 54 jaar	118	108	97	94	83	85	81	90	79	84
55 - 59 jaar	106	106	113	110	109	103	95	89	89	78
60 - 64 jaar	76	80	87	95	86	97	100	103	92	104
65 - 69 jaar	63	73	65	64	67	67	71	80	88	88
70 - 74 jaar	48	45	51	55	57	57	66	67	61	73
75 - 79 jaar	37	37	36	34	36	36	36	54	48	56
80 - 84 jaar	32	35	34	32	28	26	26	27	35	31
85 jaar e. o.	26	23	25	23	30	29	30	26	24	27
Totaal	1336	1305	1283	1250	1232	1225	1215	1257	1200	1201

soort lede	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017 t/m eind nov.
Belijdend	541	538	528	527	515	509	497	522	499	518
Dooplede	522	505	500	488	485	488	487	501	480	470
Verbonde	273	262	255	235	232	228	231	234	221	213
Totaal	1336	1305	1283	1250	1232	1225	1215	1257	1200	1201

Hoofdstuk 4.3 - Onze gemeente beter bekeken.

Wat zijn de goede punten in onze gemeente?

De PGM is een praktische, kleurrijk ingestelde gemeente. Vooral voor de uitvoer van praktische taken zoals bezoekwerk, bloemengroet, onderhoud begraafplaats en koffieschenken na de dienst enz. worden meestal snel voldoende mensen bereid gevonden. Vanuit hun verantwoordelijkheidsgevoel is een redelijk aantal gemeenteleden actief op velerlei gebied.

De gemeente heeft op dit moment drie goede pastores in dienst waarvan twee zich bezig houden met pastoraat in de 70- leeftijdsgroep en één in de 70+ leeftijd. De pastores vullen elkaar op een mooie manier aan. Er zijn 6 actieve wijkteams in de gemeente met groeiende aandacht voor het onderlinge pastoraat.

In de laagdrempelige kerkdiensten is een eigentijdse prediking met aandacht voor actualiteit in samenleving en pastoraat. Ook is er in de kerkdienst een evenwicht tussen doordachte liturgie en ongedwongen samenzijn. De kerkmusicus zorgt voor een gevarieerd aanbod in muziek en liederen. De PGM is in het bezit van twee kerkgebouwen : één prachtig monumentaal gebouw met een oude liturgische indeling en één moderner gebouw met multifunctionele mogelijkheden. Mede door de verkoop van kerkgebouwen is de laatste jaren een financiële buffer opgebouwd om dingen te kunnen realiseren die voor de toekomst belangrijk zijn.

Wat zijn de minder goede punten in onze gemeente ?

Ondanks de nog redelijke betrokkenheid van veel gemeenteleden is er ook in onze gemeente een terugval te zien in het aantal leden en vooral in de terug gang van het aantal kerkbezoekers. Binnen deze afname is vooral de jeugd en de groep 20-50 jaar afwezig.

Het blijkt ook steeds moeilijker om nieuwe ambtsdragers te vinden. In commissies en geledingen dreigt een vergadermoetheid te ontstaan.

Er is in de gemeente weinig deelname aan groepen die zich door de week bezig houden met geloofsopbouw, levensvragen en gesprek rondom de Bijbel. De vraag is dan ook hoe de gemeente een levende gemeente blijft?

De laatste jaren is het voor de kerkrentmeesters niet mogelijk een sluitende exploitatie te maken, zonder een beroep te doen op de financiële buffer die gevormd is.

Organisatorisch is onze gemeente veelal naar binnen gericht. Op uitzonderingen na is er weinig structurele samenwerking met verenigingen en organisaties binnen het dorp en de regio.

Welke ontwikkelingen zien wij in de toekomst ?

Hoopgevend:

Kerkorde geeft meer organisatorische ruimte voor andere vormen van kerk zijn .

notitie Kerk 2025: back to basic.

Mogelijke samenwerking met de basisschool, -scholen.

Wie kiest voor de kerk, kiest bewust – geen traditionele kerkgang meer.

Verontrustend:

Terugloop van de kerkgang.

Minder bereidwilligheid om te geven.

Lastig om jongeren aan te spreken en te inspireren.

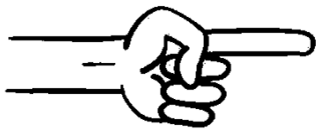
Steeds meer individualisering en minder gemeenschap.

Indien er in de toekomst een keuze gemaakt moet worden t.a.v. het beleid kerkgebouwen dan kan dit door traditionele en/of emotionele binding moeilijk zijn.

Hoofdstuk 5.0 Waar gaan we voor ? Visie en beleid :

Voor de komende jaren is ons beleid gericht op het zijn en blijven van een levende gemeente. Dat er – los van de aantallen – levendigheid en relevantie wordt ervaren in de erediensten, in de ontmoetingen en in het geestelijk leven.

Daarvoor doen we de volgende hoopvolle handreiking voor de PGM en tellen we bij alles wat er in of vanuit de kerkelijke gemeente gebeurt tot vijf:



Eén: Onzelf terugvinden bij God.

In de maatschappij van tegenwoordig wordt er steeds meer van mensen gevraagd en lijkt het erom *te gaan dat we onze identiteit verlenen aan wat we doen, wat we hebben of wat anderen van ons vinden*. Onze kerk kan een plaats bieden om tot rust te komen, open te staan voor God en te (her)ontdekken hoe God je bedoeld heeft.



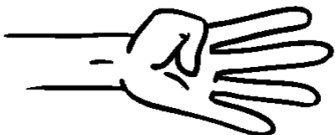
Twee: Inspiratie.

Het woord 'in-spiratie' betekent ongeveer 'het inblazen van de Geest'. Om steeds opnieuw kracht en enthousiasme te ontvangen en te doen wat bij ons past, mogen we ons laten voeden door de Bron. Hoe dit gaat ?..... 'De Geest blaast waarheen Hij wil'.



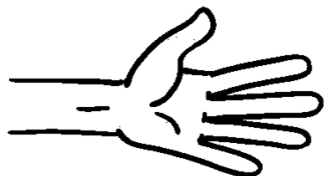
Drie: Van 'ja maar' naar 'ja en...'

Denken in bedreigingen en in alles wat mis kan gaan ('ja maar...') opent geen nieuwe wegen. We mogen elkaar bemoedigen door samen te oefenen in geloof, hoop en liefde. ('ja en...')



Vier: Ontmoeten.

In de ontmoeting van hart tot hart met God en met elkaar vinden we elkaar en bouwen we aan zingevende relaties.



Vijf: Naasteliefde.

Voor wie willen wij de naaste zijn, dus naast hem/haar gaan staan of met iemand oplopen?
'Hierin is de liefde openbaar geworden, dat we elkaar liefhebben zoals Hij ons heeft liefgehad.'



6.1 Beleidsvoornemens Jeugdteam.

Dit is het doel van het jeugdteam PGM :

Voor het jeugdwerk van 2018-2022 heeft het jeugdteam als doel om voor alles aan jongeren Gods liefde te laten zien. Alles wat we voor en met hen doen zou daar mee te maken moeten hebben. Dit willen wij bereiken door middel van drie pijlers. Op die pijlers bouwen zullen wij onze activiteiten voor en met de jeugd. De pijlers zijn: ontmoeting, geloof ter sprake brengen, en geloofsverdieping

Jaarplan 2018-2019:

Behouden van wat we nu hebben qua structuur, activiteiten en verbindingen;
Opzetten van een mailgroep van ouders, waardoor de informatie directer binnenkomt bij de ouders (uiteraard binnen de mogelijkheden van de privacywetgeving);
Verdieping voor de 20+ doelgroep opzetten en uitvoeren;
Plan opstellen voor verbetering van verbindingen tussen ouders en jeugdteam om betrokkenheid te verhogen;
Analyse maken van overgang van jeugd naar opvolgende leeftijdsgroep, doel: jeugd betrokken houden;
Creëren van (eigen) plek/ruimte en veilige omgeving voor de jeugd van PGM Hallum.

Jaarplan 2019-2020:

Evalueren van activiteiten voor de jeugd. Sluit het nog aan op de wensen van de jeugd;
Uitvoeren van plan om ouders meer te betrekken bij activiteiten voor en met de jeugd;
Plan opstellen voor verbetering van overgang van jeugd naar opvolgende leeftijdsgroep;

Jaarplan 2020-2021:

Evalueren van uitvoer van plan om ouders meer te betrekken bij activiteiten voor en met de jeugd;
Uitvoeren van plan voor verbetering van overgang van jeugd naar opvolgende leeftijdsgroep;

Jaarplan 2021-2022:

Evalueren van activiteiten voor de jeugd. Sluit het nog aan op de wensen van de jeugd;
Evalueren van plan voor verbetering van overgang van jeugd naar opvolgende leeftijdsgroep;



6.2. Beleidsvoornemens Pastoraal Beraad

Dit is het doel voor het pastoraat binnen de PGM:

Voor alle leden is er de mogelijkheid om in hun persoonlijke omstandigheden en hun geloof gesteund en gesterkt te worden in het individuele pastoraat; dat kan natuurlijk altijd op aanvraag, maar belangrijk hierbij is ook zeker het zien en doorgeven van signalen uit de wijken door zowel wijkteam als andere gemeenteleden.

Voor de oudere generatie ligt het accent op het traditionele individuele bezoek

Voor de jongere generaties ligt het accent meer op onderlinge ontmoeting, het gezamenlijke geloofsgesprek en activiteiten die het geloof en de gemeenschap van/met de kerk kunnen voeden.

Beleidsvoornemens voor 2018-2022:

- Rust creëren in de opbouw van het pastoraat, oftewel: geen ingrijpende nieuwe dingen tot stand brengen, maar in alle rust uitbouwen en versterken waar we nu mee bezig zijn
- het zien en doorgeven van signalen vanuit de wijk onder de aandacht brengen en stimuleren, de gemeenteleden daar van bewust maken en bij betrekken
- kwaliteit is belangrijker dan kwantiteit
- extra aandacht voor de leeftijdscategorie tussen de 30 en 50 jaar: onderzoeken wat er leeft en wat nodig is, daar een helder doel bij formuleren en daar mee aan de slag
- eens nadenken over pastoraat aan bijzondere doelgroepen (singles, alleen gaanden, ongewenst kinderloze mensen)



Hoofdstuk 6.3 Beleidsvoornemens Diaconie

Dit is het doel van de diaconie PGM:

Proberen het huidige beleid in stand te houden.
Zorgvuldige keuzes maken van acties en per keer bezien wat mogelijk is.

Jaarplan 2018-2019:

Onze zorgen zijn bij de achteruitgang van de opbrengsten van de collecten. Door aandacht in Tsjerkepraat en de Zondagsgroet en als het kan op de beamer willen we zoveel als mogelijk onze collecten aanbevelen. Ook de diaconale taken voor dorp en omgeving willen we in de gaten houden. Tot nu toe is de diaconieploeg compleet. Door de taken zoveel mogelijk te verdelen en de leden niet te overbelasten, proberen we dit zo te houden. Dat als iemand de tijd erop heeft te zitten met een goed gevoel afscheid neemt en over een x aantal jaren weer terug zien komen. Op deze manier hopen we de PGM Hallum nog vele jaren te kunnen dienen.

Jaarplan 2019-2020:

Zomeractie minima

Opstarten World Servants en bij genoeg opgaven volgend jaar uitvoeren.

Jaarplan 2020-2021:

Jaarplan 2021-2022:

Evalueren Beleidsplan 2018-2022 en nieuwe beleidsvoornemens formuleren.



6.4 Beleidsvoornemens Werkgroep Eredienst

Dit is het doel van onze geleding of commissie :

Het blijven doordenken van inhoud en vorm van de erediensten, zodanig dat deze diensten gemeenteleden van jong tot oud zullen blijven aanspreken.

Jaarplan 2018-2019:

Het belangrijkste beleidsvoornemen is het ontwikkelen van 'kerkmuziek nieuwe stijl' in samenwerking met de kerkmusicus en de voorgangers. Hierbij gaat het om een verbreding van muziekstijlen en een verbreding van de inzet van andere muzikanten (uit de gemeente). Dit beleidsvoornemen zal niet in 1 seizoen te vangen zijn en zal zich dus uitstrekken over meerdere jaren.

Jaarplan 2019-2020:

Nadenken over de verhouding van het aantal 'gewone' zondagse erediensten tot het aantal 'bijzondere' diensten, oftewel diensten waarin iets bijzonders/ extra's gebeurt.

Jaarplan 2020-2021:

Doordenken in hoeverre we ons in bepaalde diensten specifiek op bepaalde doelgroepen zouden moeten/kunnen richten, en hoe zich dat verhoudt tot juist de verbinding van de verschillende doelgroepen onderling

Jaarplan 2021-2022:

Evaluëren beleidsplan 2018-2022 en formuleren nieuwe beleidsvoornemens.



Hoofdstuk 6.5 Beleidsvoornemens C.v.K.

Dit is het doel van het College van Kerkrentmeesters:

Een voortdurende bezinning om vanuit de roeping van de gemeente van Christus kijken naar ons materieel beleid en beheer . Onderliggende vraag: is dit voor nu en voor de toekomst dienstbaar en ondersteunend voor wat we beogen als gemeenschap van leerlingen van Jezus Christus?

Jaarplan 2018-2019:

- In samenspraak met KKA het ingezette beleid wat betreft transparantie verder uitbreiden naar het 4 ogen principe binnen de verantwoording van het financiële beheer van de PGM .
- De pacht van de kerkelijke landerijen in de loop van 2018 ook bij kantoor KKA onderbrengen.
- Projectgroep gebouwen onderzoekt de gevolgen van handhaving twee kerkgebouwen voor de PGM voor de toekomst.
- Upgrading begraafplaats uitvoeren.
- Verbeteringen aanbrengen in de uitvoering van de jaarlijkse actie Kerkbalans in januari 2019.
- Opstellen van een veiligheidsplan voor de kerkgebouwen , wat te doen bij calamiteiten.

Jaarplan 2019-2020:

- Projectgroep toekomstvisie kerkgebouwen ontwikkelt i.s.m. kerkenraad een concept toekomstvisie kerkgebouwen en rapporteert naar gemeente.
- Andere samenstelling van het Cv K onderzoeken.
- Kritisch kijken naar rendement banktegoeden en indien nodig alternatieven onderzoeken.
- Verbeteringen doorvoeren voor de inning van de solidariteitsheffing.

Jaarplan 2020-2021:

Inventariseren hoe we als PGM de duurzaamheid praktisch kunnen maken binnen de 'Groene Kerk'

Jaarplan 2021-2022:

Evalueren beleidsplan 2018-2022 en formuleren nieuwe beleidsvoornemens



Hoofdstuk 6.6 Beleidsvoornemens Kerkenraad

Dit is het doel van onze geleding of commissie :

Permanent zoeken naar alles wat waardevol is voor opbouw van de gemeente van Jezus Christus. Stimuleren van de hoopvolle handreiking (zie hoofdstuk 5) bij alle dingen die plaatsvinden in de PGM:
1. Onzelf terugvinden bij God. 2. Inspiratie. 3. Van 'ja maar' naar 'ja en' 4. Ontmoeten. 5: Naasteliefde.

Jaarplan 2018-2019:

- a. De Kerkenraad oriënteert zich op een veranderende organisatiestructuur van de geledingen en commissies, bijvoorbeeld via taakgroepen.
- b. Naast het vergaderen gaat er vanuit de kerkenraad ook een groep met enige regelmaat "met de voeten op tafel" creatief nadenken over hoe wij kerk kunnen en willen zijn in 2025.

Jaarplan 2019-2020:

- a. Werken aan duurzame samenwerking met de regionale PKN gemeenten in Ferwerderadiel (en West Dongeradeel).
- b. Effectueren punt a. genoemd onder Jaarplan 2018-2019.

Jaarplan 2020-2021:

Vormen blijven ontwikkelen (zoals bijvoorbeeld bijwerken talentenbank) waarmee we oog houden voor de gaven en talenten van alle gemeenteleden en die ook inzetten.

Jaarplan 2021-2022:

Eindevaluatie van het beleidsplan 2018-2022 en opstellen van een nieuw beleidsplan 2022-2026.

Hoofdstuk 7.0 Slotwoord

Sinds 2004 is er vanuit de toen nog jonge PKN de verplichting bij de plaatselijke gemeenten neergelegd om het beleid van de gemeente op papier te zetten. In de eerste plaats uiteraard om de plaatselijke gemeenten ertoe te bewegen niet alleen aandacht te besteden aan de dagelijkse praktijk en haar besommingen, maar ook, liefst structureel, doelstellingen te formuleren en piketpaaltjes plaatsen naar de langere termijn toe. Bovendien zou het als leidraad bij de klassieke kerkvisities kunnen dienen.

In Hallum is er in die jaren een beleidscommissie geïnstalleerd, welke met de nodige mutaties tot 2013 gefunctioneerd heeft. Er zijn in deze periode 3 beleidsplannen geschreven. Hoewel er concrete opdrachten voor de geledingen in de gemeente stonden beschreven, bleek het in de praktijk toch lastig om de doelstellingen te realiseren. Om de eenvoudige reden dat de dagelijkse zorgen prioriteit kregen. Voor de beleidscommissie was het bovendien lastig om te toetsen in hoeverre gewerkt werd aan de lange termijn plannen. Vandaar dat gaandeweg het besef kwam om de regie over te dragen aan de kerkenraad.

Er is de afgelopen jaren hard gewerkt door met name de beleidsouderlingen, die als regisseurs de geledingen stimuleerden om van binnenuit beleid uit te zetten. In de voorgaande bladzijden is het resultaat te zien. Het blijkt moeilijk om als kerkelijke gemeente jaren vooruit te zien. Pastores komen en gaan, hebben meer dan wel minder affiniteit met beleid en ook ambtsdragers hebben allen een eigen mening over de toekomst van kerk en gemeente. Voeg daarbij de visie van de generale synode, die de kerk van 2025 probeert te schetsen en een overlevingsstrategie ontwikkelt en het wordt bijna ondoenlijk om visie beleid uit te zetten voor een optimistische gemeente. Een gemeente die weliswaar te maken heeft met terugloop van bezoek en leden, maar tegelijkertijd ook een kerk is die midden in het dorp en in de dorpsgemeenschap staat en wil staan. Vanuit de visie om onszelf terug te vinden bij God, inspiratie te ontvangen van de Heilige Geest om bedreigingen om te zetten in uitdagingen, elkaar geregeld van hart tot hart te ontmoeten en onze naaste lief te hebben en te ondersteunen, willen we een levende gemeente van Christus zijn, die door bidden en werken vruchtbaar hoopt te zijn, ook naar de toekomst toe.

De voorzitters.